



Fraternidad Cristiana
de Personas Enfermas
y con Discapacidad

Participación ciudadana de las mujeres con discapacidad en Piura y Loreto

Estudio cualitativo con enfoque interseccional, género y discapacidad





Objetivos del estudio

- **Objetivo central:** Analizar y fortalecer la participación ciudadana y política de mujeres con discapacidad en Piura y Loreto.
- **Objetivos específicos:**
 - Identificar agendas y acciones de incidencia.
 - Analizar relaciones de género.
 - Visibilizar barreras interseccionales.
 - Formular recomendaciones.



Metodología

- **Participantes:** 78 personas en total (39 por región)
- **Técnica utilizada:** entrevistas semiestructuradas y grupos focales.
 - 28 entrevistas realizadas entre las dos regiones de forma equitativa.
 - 50 personas participantes en grupos focales en ambas regiones.
- **Actores:**
 - Lideresas con discapacidad.
 - Organizaciones de personas con discapacidad.
 - Instituciones públicas: OREDIS, Omaped, Conadis.



Cinco realidades que no podemos ignorar

- 1.Exclusión estructural:** menos del 1% de candidaturas de personas con discapacidad.
- 2.Agendas invisibilizadas:** las prioridades de las mujeres con discapacidad no se incluyen en organizaciones ni espacios institucionales.
- 3.Barreras interseccionales:** accesibilidad limitada, falta de recursos, estigma y sobrecarga de cuidados.
- 4.Crisis de participación:** desconfianza en mecanismos que no generan resultados.
- 5.Oportunidad de cambio:** liderazgo femenino en crecimiento y articulación con feminismo y DDHH aún incipiente pero puede ser la oportunidad para incluirlo.



Resultados – Panorama de la participación

- Participación de PCD: baja representación (0.5% en padrón aun cuando se haya dado el DL 1384; 1.15% en candidaturas).
- Diferencias regionales:
 - Piura: menor participación (32%).
 - Loreto: mayor participación (53%) pero con condiciones estructurales más críticas.



Resultados – Panorama de la participación

Aspecto	Región Piura	Región Loreto
Presencia institucional	La OMAPED tiene un rol limitado y poco articulado; las acciones de participación son impulsadas principalmente por organizaciones sociales o iniciativas individuales.	Existen organizaciones nacionales activas como la FCPE, con participación sostenida en algunas instancias; sin embargo, se percibe escasa convocatoria efectiva desde las municipalidades y el gobierno regional.
Inclusión de mujeres con discapacidad	La participación es muy baja y restringida a iniciativas aisladas; no hay una estrategia institucional de inclusión ni convocatorias específicas.	Se observa una mayor presencia de mujeres con discapacidad en espacios formativos y actividades sociales, aunque persiste una fuerte subrepresentación en espacios de decisión política.
Barreras estructurales	La inaccesibilidad del transporte, el desconocimiento generalizado sobre el derecho a la participación y el desinterés institucional limitan seriamente el ejercicio de este derecho.	Si bien existen espacios disponibles, la participación está restringida por la conectividad digital, el centralismo de las decisiones y la ausencia de procesos de consulta política real más allá del marco del CONADIS.



Resultados – Panorama de la participación

Aspecto	Región Piura	Región Loreto
Liderazgos emergentes	Se evidencian liderazgos femeninos en aumento, principalmente en actividades autogestionadas como ferias o talleres, con una narrativa de empoderamiento creciente.	Hay participación activa en temas vinculados a salud, género y vigilancia ciudadana, pero las mujeres con discapacidad aún no logran consolidar un protagonismo político pleno, en especial las mujeres indígenas.
Espacios de participación	La convocatoria a espacios como procesos de consulta, juntas vecinales, mesas de concertación o comités regionales es escasa, lo cual limita las posibilidades de incidencia.	Existen procesos de consulta, mesas de trabajo, asambleas, municipales y regionales que se han abierto parcialmente a la participación, pero sin continuidad, sostenibilidad ni garantías de influencia efectiva en la toma de decisiones.



Resultados – Inclusión de la agenda de género

Invisibilización de demandas de mujeres en organizaciones mixtas.

Temas desplazados: cuidados, SSR, accesibilidad, trabajo, educación.

Priorización de demandas “generales” sobre específicas de género.



Fraternidad Cristiana
de Personas Enfermas
y con Discapacidad

Resultados – Barreras interseccionales

Falta de accesibilidad física y comunicacional.

Falta de recursos económicos.

Estigma sobre capacidad de liderazgo de las MCD.

Sobrecarga de roles de cuidado.



Resultados – Barreras interseccionales

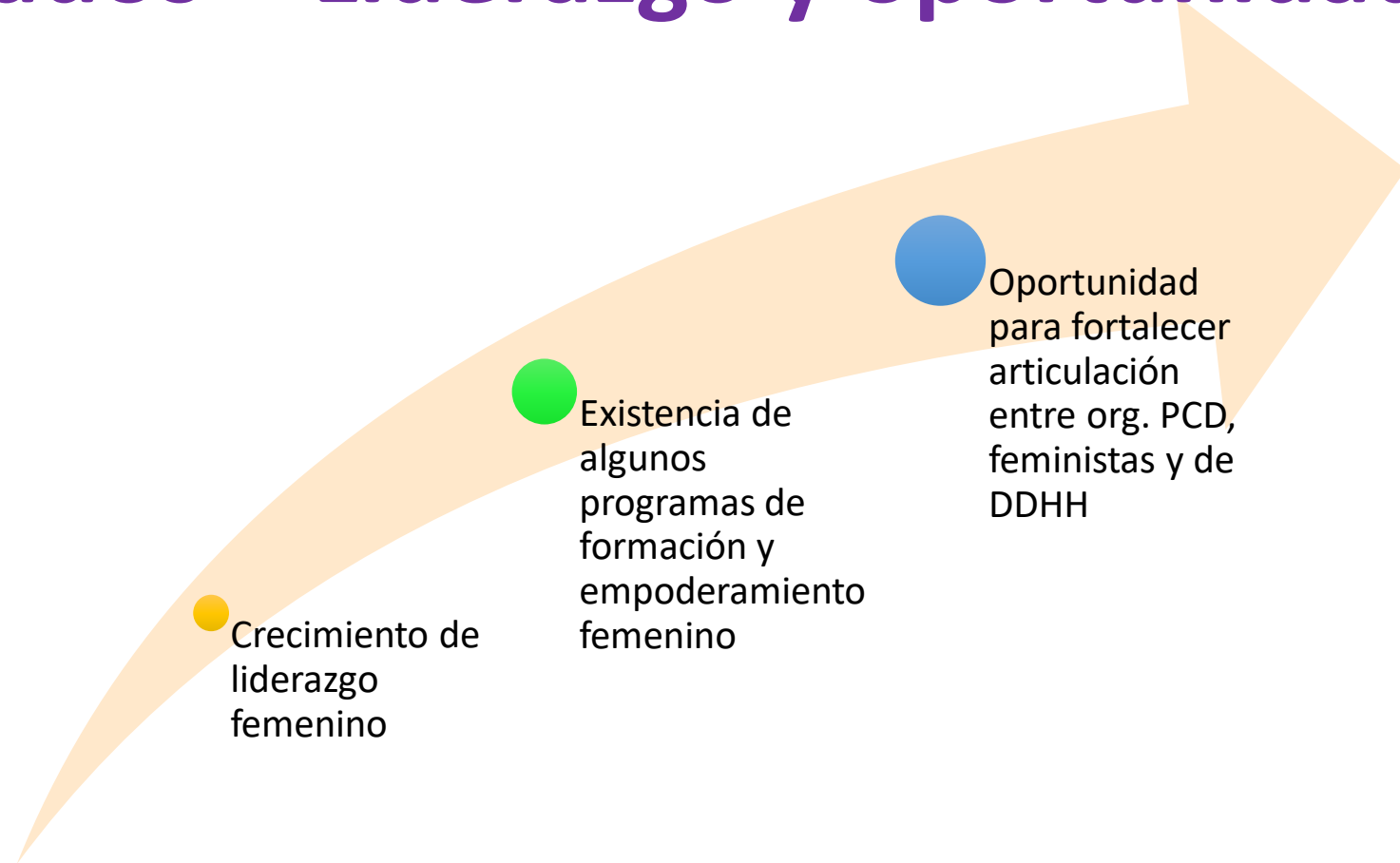


“A veces sentimos que nuestras propuestas no son escuchadas ni en la propia organización” (Lideresa, Piura).

“El machismo dentro de las mismas organizaciones nos limita aún más” (Mujer con discapacidad, Loreto).



Resultados – Liderazgo y oportunidades



● Crecimiento de liderazgo femenino

● Existencia de algunos programas de formación y empoderamiento femenino

● Oportunidad para fortalecer articulación entre org. PCD, feministas y de DDHH



Conclusiones

Avances

- Crecimiento sostenido del liderazgo femenino con discapacidad.
- Mayor articulación con feminismo y DDHH.
- Reconocimiento normativo del derecho a la participación ciudadana y política (CDPD, LGPCD, D. Leg. 1384).

Pendientes

- Persisten barreras estructurales (accesibilidad, recursos, estigmas).
- Crisis de los espacios de participación: desconfianza, baja efectividad.
- Escasa representatividad de mujeres con discapacidad en cargos de decisión.
- Falta de voluntad política e institucional para garantizar inclusión real.



Conclusiones

ENTONCES: si bien hemos avanzado en liderazgo y marcos normativos, las mujeres con discapacidad siguen enfrentando barreras que las excluyen de la vida pública. El desafío ya no es reconocer su derecho, sino garantizar que puedan ejercerlo plenamente.



Recomendaciones – para sociedad civil

Organizaciones de PCD

- Incorporar **paridad de género** en juntas directivas (mín. 30%).
- Implementar **protocolos contra discriminación y violencia de género**.
- Desarrollar **programas de liderazgo y mentoría** para mujeres con discapacidad.
- Constituir **redes regionales y nacionales de lideresas** con apoyo de feminismo y gobiernos locales.

Organizaciones DDHH y sociedad civil

- Impulsar **campañas inclusivas** que visibilicen a mujeres con discapacidad como actoras políticas.
- Acompañar procesos de **articulación con feminismo y movimientos sociales**.
- Brindar **soporte técnico y financiero** a organizaciones de mujeres con discapacidad.



Recomendaciones – para Estado

Nivel nacional

- Capacitar anualmente a funcionarios/as en **discapacidad, género e interseccionalidad**.
- Crear **programas de liderazgo y formación política** para mujeres con discapacidad.
- Asegurar **cuotas de participación política** (mín. 10% en listas con paridad de género).
- Monitorear la **cuota laboral del 5%**, con al menos 40% de mujeres con discapacidad.

Nivel regional y local

- Fortalecer **OREDIS y OMAPED** con presupuesto y personal.
- Garantizar **accesibilidad arquitectónica y comunicacional** en espacios de participación.
- Incorporar **metas e indicadores de participación** en planes de desarrollo regional/local.
- Diseñar presupuestos participativos con **criterios afirmativos** para mujeres con discapacidad.



Garantizar la participación de mujeres con discapacidad es impostergable para una democracia inclusiva y justa.